

Percentages reserveringsschema's

Per 1 januari 2025

Hoe, wat, waar?

De percentages voor de reserveringen zijn per 1 januari 2025 gewijzigd en zijn doorgevoerd in Easyflex. Aan de hand van dit document kun je deze percentages controleren.

Reserveringspercentages en voorzieningen*

Premiegroep 52 - IA (%)

ABU/NBBU

Reserveringen

	U	V
Wachtdagcompensatie ¹	n.v.t.	n.v.t.
Kort verzuim/buitengewoon verlof ²	0,60%	n.v.t.
Feestdagen	3,06%	n.v.t.
Vakantiedagen	10,92%	8,30%
Vakantiegeld	8,33%	8,33%
ORT reservering ³	10,92%	8,30%

Voorzieningen

Premie pluspensioen t.b.v. kostprijs ⁴	2,96%*	2,96%*
Premie basispensioen t.b.v. kostprijs ⁵	2,96%*	2,96%*
Scholingsfonds/Duurzame inzetbaarheid ⁶	1,02%	1,02%
Sociaal fonds	0,20%	0,20%
Voorziening leegloop	x	x
Voorziening contractverplichting	x	x
Voorziening arbeidsongeschiktheid	x	x
Voorziening transitievergoeding	x	x

Uitzendkracht (U) en vakantiekracht (V)

Percentages zelf bepalen en invoeren (X)

*Voorlopig gecommuniceerd

Percentages reserveringsschema's

Per 1 januari 2025

Premiegroep 52 - IIA (%)

ABU/NBBU

Reserveringen

U V

Wachtdagcompensatie ¹	n.v.t.	n.v.t.
Kort verzuim/buitengewoon verlof ²	0,60%	n.v.t.
Feestdagen	3,06%	n.v.t.
Vakantiedagen	10,92%	8,30%
Vakantiegeld	8,33%	8,33%
ORT reservering ³	10,92%	8,30%

Voorzieningen

Premie pluspensioen t.b.v. kostprijs ⁴	2,96%*	2,96%*
Premie basispensioen t.b.v. kostprijs ⁵	2,96%*	2,96%*
Scholingsfonds/Duurzame inzetbaarheid ⁶	1,02%	1,02%
Sociaal fonds	0,20%	0,20%
Voorziening leegloop	X	X
Voorziening contractverplichting	X	X
Voorziening arbeidsongeschiktheid	X	X
Voorziening transitievergoeding	X	X

Uitzendkracht (U) en vakantiekracht (V)

Percentages zelf bepalen en invoeren (X)

*Voorlopig gecommuniceerd

Percentages reserveringsschema's

Per 1 januari 2025

Premiegroep 52 - IB + IIB (%)

ABU/NBBU

Reserveringen

U V

Wachtdagcompensatie¹

n.v.t. n.v.t.

Kort verzuim/buitengewoon verlof²

n.v.t. n.v.t.

Feestdagen

n.v.t. n.v.t.

Vakantiedagen

10,92% 8,30%

Vakantiegeld

8,33% 8,33%

ORT reservering³

10,92% 8,30%

Voorzieningen

Premie pluspensioen t.b.v. kostprijs⁴

2,96%* 2,96%*

Premie basispensioen t.b.v. kostprijs⁵

2,96%* 2,96%*

Scholingsfonds/Duurzame inzetbaarheid⁶

n.v.t. n.v.t.

Sociaal fonds

n.v.t. n.v.t.

Voorziening leegloop

x x

Voorziening contractverplichting

x x

Voorziening arbeidsongeschiktheid

x x

Voorziening transitievergoeding

x x

Voorziening doorbetaling FD/KV⁸

x x

Uitzendkracht (U) en vakantiekracht (V)

Percentages zelf bepalen en invoeren (X)

*Voorlopig gecommuniceerd

Percentages reserveringsschema's

Per 1 januari 2025

1. Wachtdagcompensatie

Per 1 juli 2023 is de wachtdagcompensatie komen te vervallen, daarom is het percentage niet meer van toepassing.

2. Kort verzuim/buitengewoon verlof

In dit percentage is de reservering voor de doorbetalingsverplichting voor geboorteverlof van 5 dagen niet opgenomen. Je dient hier zelf een voorziening voor te treffen. Om deze voorziening te treffen voeg je een extra reservering/opslag toe aan het reserveringsschema waarin je het gewenste percentage vermeldt, zodat dit wel wordt meegenomen in je kostprijs.

3. ORT reservering

Het percentage van 10,92% is gebaseerd op het standaard percentage voor vakantiedagen. Indien er sprake is van ADV dient het percentage verhoogd te worden met het percentage voor de ADV reservering.

4. Premie pluspensioen t.b.v. kostprijs (voorlopige berekening)

Binnen Easyflex is een standaard percentage opgenomen welke gebaseerd is op het minimumuurloon per 01-01-2025 + 1% ten behoeve van tussentijdse verhoging minimumuurlonen. Deze wordt als volgt berekend: $((\text{Minimumuurloon } 01-01-2025 + 1\%) - \text{uurfranchise} = (\text{grondslagbedrag}) \times (\text{werkgever percentage pluspensioen}) = (\text{werkgever kosten}) / (\text{Minimumuurloon } 01-01-2025 + 1\%) = (\text{kostprijs percentage})$.

Berekening:

$\text{€}14,06 + 1\% = \text{€}14,20 \rightarrow \text{€}14,20 - \text{€}8,90 = \text{€}5,30 \rightarrow \text{€}5,30 \times 8\% = 0,42 \rightarrow (0,42 / \text{€}14,20) \times 100\% = 2,96\%^*$

5. Premie basispensioen t.b.v. kostprijs (voorlopige berekening)

Gebaseerd op het gegeven dat flexwerkers vanaf dag 1 van hun dienstverband recht hebben op het basispensioen. Met het vervallen van de wachttijd zullen meer flexwerkers recht hebben op basispensioen, maar nog steeds hoeft dit niet per se 100% te zijn. Desgewenst kun je zelf het percentage aanpassen. Voor het basispensioen geldt hetzelfde werkgeverspercentage en dezelfde franchise als voor het pluspensioen.

Berekening:

$100\% \text{ van } 2,96 = 2,96\%^*$

6. Scholingsfonds / Duurzame inzetbaarheid

Zoek je meer informatie over de voorziening van het scholingsfonds / duurzame inzetbaarheid? Kijk in het Easyflex handboek onder F.A.Q. > Financiële administratie.

7. Voorziening doorbetaling FD/KV (contracten)

Feestdagen en kort verzuim moet je voor flexwerkers met contract doorbetalen. Je kunt deze kosten opnemen in de kostprijs door in het reserveringsschema een percentage op te nemen voor de 'Voorziening doorbetaling FD/KV (contracten)'.