

Percentages reserveringsschema's

Per 1 januari 2023

Hoe, wat, waar?

De percentages voor de reserveringen zijn per 1 januari 2023 gewijzigd en zijn doorgevoerd in Easyflex. Aan de hand van dit document kun je deze percentages controleren.

Reserveringspercentages en voorzieningen*

Premiegroep 52 - IA (%)	ABU/NBBU	
	U	V
<i>Reserveringen</i>		
Wachtdagcompensatie	0,71	n.v.t.
Kort verzuim/buitengewoon verlof ¹	0,60	n.v.t.
Feestdagen	2,62	n.v.t.
Vakantiedagen	10,92	8,33
Vakantiegeld	8,33	8,33
ORT reservering ²	10,92	8,33
<i>Voorzieningen</i>		
Premie pluspensioen t.b.v. kostprijs ³	2,98	2,98
Premie basispensioen t.b.v. kostprijs ⁴	2,68	2,68
SER afdracht (W.O.R.) ⁵	0,00	0,00
Scholingsfonds/Duurzame inzetbaarheid ⁶	1,02	1,02
Sociaal fonds	0,075	0,075
Voorziening leegloop	x	x
Voorziening contractverplichting	x	x
Voorziening arbeidsongeschiktheid	x	x
Voorziening transitievergoeding	x	x

* Uitzendkracht (U) en vakantiekracht (V)

* Percentages zelf bepalen en invoeren (x)

Percentages reserveringsschema's

Per 1 januari 2023

Premiegroep 52 - IIA (%)

ABU/NBBU

<i>Reserveringen</i>	U	V
Wachtdagcompensatie	1,16	n.v.t.
Kort verzuim/buitengewoon verlof ¹	0,60	n.v.t.
Feestdagen	2,62	n.v.t.
Vakantiedagen	10,92	8,33
Vakantiegeld	8,33	8,33
ORT reservering ²	10,92	8,33
<i>Voorzieningen</i>		
Premie pluspensioen t.b.v. kostprijs ³	2,98	2,98
Premie basispensioen t.b.v. kostprijs ⁴	2,68	2,68
SER afdracht (W.O.R.) ⁵	0,00	0,00
Scholingsfonds/Duurzame inzetbaarheid ⁶	1,02	1,02
Sociaal fonds	0,075	0,075
Voorziening leegloop	x	x
Voorziening contractverplichting	x	x
Voorziening arbeidsongeschiktheid	x	x
Voorziening transitievergoeding	x	x

Premiegroep 52 - IB + IIB (%)

ABU/NBBU

<i>Reserveringen</i>	U	V
Wachtdagcompensatie	n.v.t.	n.v.t.
Kort verzuim/Buitengewoon verlof ¹	n.v.t.	n.v.t.
Feestdagen	n.v.t.	n.v.t.
Vakantiedagen	10,92	8,33
Vakantiegeld	8,33	8,33
ORT reservering ²	10,92	8,33
<i>Voorzieningen</i>		
Premie pluspensioen t.b.v. kostprijs ³	2,98	2,98
Premie basispensioen t.b.v. kostprijs ⁴	2,68	2,68
SER afdracht (W.O.R.) ⁵	0,00	0,00
Scholingsfonds/Duurzame inzetbaarheid ⁶	n.v.t.	n.v.t.
Sociaal fonds	n.v.t.	n.v.t.
Voorziening leegloop	x	x
Voorziening contractverplichting	x	x
Voorziening arbeidsongeschiktheid	x	x
Voorziening transitievergoeding	x	x
Voorziening doorbetaling FD/KV ⁷	x	x

Percentages reserveringschema's

Per 1 januari 2023

1. Kort verzuim/buitengewoon verlof

In dit percentage is de reservering voor de doorbetalingsverplichting voor geboorteverlof van 5 dagen niet opgenomen. Je dient hier zelf een voorziening voor te treffen. Om deze voorziening te treffen voeg je een extra reservering/opslag toe aan het reserveringschema waarin je het gewenste percentage vermeld, zodat dit wel wordt meegenomen in je kostprijs.

2. ORT reservering

Het percentage van 10,92% is gebaseerd op het standaard percentage voor vakantiedagen. Indien er sprake is van ADV dient het percentage verhoogd te worden met het percentage voor de ADV reservering.

3. Premie pluspensioen t.b.v. kostprijs

Binnen Easyflex is een standaard percentage opgenomen welke gebaseerd is op het minimumloon per 01-01-2023 op basis van 36 uur + 1% ten behoeve van tussentijdse verhoging minimumlonen. Deze wordt als volgt berekend: $((\text{Minimumloon} - 1 - 1 \text{ 36 uur} + 1\%) - \text{uurfranchise} = (\text{grondslagbedrag}) * (\text{werkgever percentage pluspensioen}) = (\text{werkgever kosten}) : (\text{Minimumloon} - 1 - 1 \text{ 36 uur} + 1\%) = (\text{kostprijs percentage}))$.

Berekening:

$$12,40 + 1\% = 12,52. 12,52 - 7,86 = 4,66. 4,66 * 8\% = 0,3728 / 12,52 * 100 = 2,98\%$$

4. Premie basispensioen t.b.v. kostprijs

Gebaseerd op het gegeven dat gemiddeld 90% van de werkenden recht hebben op het basispensioen. Voor het basispensioen geldt hetzelfde werkgeverspercentage en dezelfde franchise als voor het pluspensioen. Hier wordt vervolgens de factor van 90% op toegepast.

Berekening:

$$90\% \text{ van } 2,98 = 2,68\%$$

5. SER afdracht (W.O.R.)

Per 1 januari 2013 wordt de SER niet meer gefinancierd via een eigen reservering, daarom is het percentage 0,00%.

6. Scholingsfonds

Zoek je meer informatie over de voorziening van het scholingsfonds? Kijk in het Easyflex handboek onder F.A.Q. > Financiële administratie.

7. Voorziening doorbetaling FD/KV (contracten)

Feestdagen en kort verzuim moet je voor flexwerkers met contract doorbetalen. Je kunt deze kosten opnemen in de kostprijs door in het reserveringschema een percentage op te nemen voor de 'Voorziening doorbetaling FD/KV (contracten)'.