

Sociale Verzekeringen

Per 1 januari 2023

Hoe, wat, waar?

Om te starten vink je de betreffende SVW premie aan en kies je onderaan voor de optie 'Onderhoud door Easyflex'. Wanneer je de bijbehorende zoekknop activeert, moeten de vermelde percentages verschijnen.

Wanneer je een ander percentage voor de kostprijs t.b.v. de loonsom wilt hanteren, mag je ook kiezen voor de optie 'Onderhoud zelf verzorgen'. Je voert de percentages dan zelf in en je onderhoudt deze heel 2023 zelf. De invoervelden verschijnen, nadat je de bijbehorende zoekknop hebt geactiveerd.

ZVW

Voor de ZVW betaal je als werkgever een bepaald percentage over het loon ten opzichte van de dienstbetrekking van je werknemer, tot een vast maximum bijdrageloon. De standaard percentages en de maximum premiegrondslag per jaar zijn voor de zorgverzekeringswet over het loonjaar 2023 als volgt ingesteld:

Premiepercentage voor de werkgever	6,68%
Kostprijspercentage t.b.v. de loonsom	6,68%
Premiepercentage voor de werknemer	0,00%
Maximum grondslag per jaar	€66.956

WW (Awf)

Voor de WW (Awf) zijn de standaard percentages en de maximum premiegrondslag per jaar voor het loonjaar 2023 als volgt ingesteld:

Premiepercentage (hoog) voor de werkgever	7,64%
Premiepercentage (laag) voor de werkgever	2,64%
Kostprijs percentage (hoog) t.b.v. de loonsom	7,64%
Kostprijs percentage (laag) t.b.v. de loonsom	2,64%
Premiepercentage voor de werknemer	0,00%
Maximum grondslag per jaar	€66.956

Sociale Verzekeringen

Per 1 januari 2023

WAO/WIA basispremie (Aof)

De WAO/WIA basispremie (Aof) is ter financiering van het arbeidsongeschiktheidsfonds. Kleine werkgevers betalen over het premieloon van hun werknemers een lagere premie Aof dan overige (middelgrote en grote) werkgevers. Over uitkeringen werknemersverzekeringen (ziektewet) dient altijd de hoge premie toegepast te worden.

Premiepercentage (hoog) voor de werkgever	7,11%
Premiepercentage (laag) voor de werkgever	5,82%
Kostprijs percentage (hoog) t.b.v. de loonsom	7,11%
Kostprijs percentage (laag) t.b.v. de loonsom	5,82%
Premiepercentage voor de werknemer	0,00%
Maximum grondslag per jaar	€66.956

Wet kinderopvang (Wko)

De opslag voor de Wet kinderopvang (Wko) is sinds 1 januari 2022 niet meer opgenomen in de premie Aof, maar wordt apart vastgelegd.

Premiepercentage voor de werkgever	0,50%
Kostprijs percentage t.b.v. de loonsom	0,50%
Premiepercentage voor de werknemer	0,00%
Maximum grondslag per jaar	€66.956

PAWW

De PAWW betreft de Private Aanvulling WW en WGA. Deze is voor ABU en NBBU sinds augustus 2022 van toepassing.

Premiepercentage voor de werkgever	0,00%
Kostprijs percentage t.b.v. de loonsom	0,15%
Premiepercentage voor de werknemer	0,15%
Maximum grondslag per jaar	€66.956

Sociale Verzekeringen

Per 1 januari 2023

Gedifferentieerde premie Whk

De gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk) bestaat uit [Premiedeel WGA](#) en [Premiedeel ZW-flex](#).

Voor de gedifferentieerde premie Whk wordt onderscheid gemaakt tussen kleine en grote werkgevers op basis van de premie loonsom. Je ontvangt van de Belastingdienst een beschikking met het totaalpercentage en de afzonderlijke premiepercentages die voor jullie bedrijf gelden.

Let op: Je kunt hier alleen kiezen voor de optie 'Onderhoud zelf verzorgen', omdat het premiepercentage per bedrijf verschillend is. Activeer de zoekknop om de percentages in te geven.

WGA

Voor het premiedeel WGA mag je maximaal 50% verhalen op het nettoloon van je werknemer, maar dit is geen verplichting. Als je dit wilt verhalen op het loon van je werknemer, vul dan in de rubriek 'Werknemer' het door jullie op de werknemer te verhalen percentage in. Vul in de rubriek 'Werkgever' en 'Kostprijs t.b.v. de loonsom' vervolgens het restpercentage in. De som van het werknemerspercentage samen met het werkgeverspercentage moeten gelijk zijn aan het totaalpercentage dat je van de Belastingdienst hebt ontvangen.

Onderstaand tref je een voorbeeld van het invoeren van de percentages voor de WGA. Het totaalpercentage is in dit voorbeeld 0,17%. Door het maximaal 50% verhalen op de flexwerkers, voer je in alle drie de invulmogelijkheden de helft van het totaalpercentage in.

Premiepercentage voor de werkgever	0,085%
Kostprijspercentage t.b.v. de loonsom	0,085%
Premiepercentage voor de werknemer	0,085%

Sociale Verzekeringen

Per 1 januari 2023

ZW-Flex

Onderstaand tref je een voorbeeld van het invoeren van de percentages voor de ZW-flex. Het totaalpercentage is in dit voorbeeld 4,06%. Je mag niets verhalen op de flexwerkers dus hier voer je 0% in. Bij de twee andere invulmogelijkheden voer je het totaalpercentage in.

Premiepercentage voor de werkgever	4,06%
Kostprijspercentage t.b.v. de loonsom	4,06%
Premiepercentage voor de werknemer	0,00%

Let op: Je moet voor alle premies, WGA en ZW-flex een percentage invoeren. Als je eigenrisicodrager ZW en/of WGA bent, moet je bij WGA en/of ZW-flex de rubriek 'Eigenrisicodrager' aanvinken. In de rubrieken 'Werkgever' en 'Kostprijspercentage t.b.v. de loonsom' kun je dan de premiepercentages vastleggen zoals deze voor jullie gelden. In de rubriek 'Werknemer' kun je een percentage opnemen wanneer je een deel van de eventuele (verzekerings)premie mag verhalen op je werknemer. Als eigenrisicodrager wordt in de loonaangifte geen premie aangegeven. Er zijn echter wel andere kosten die je als eigenrisicodrager hebt. Denk bijvoorbeeld aan de verzekeringspremie.

Binnen het looncomponent ('Premies voor sociale verzekeringen > Gediff. premie Whk (WGA) en Gediff. premie Whk (ZW-flex)) leg je voor de rekeninggroep 'Voorziening eigenrisicodrager' het rekeningnummer vast waarop de berekende premies (werknemers- en werkgeversdeel) moeten worden geboekt.

Let op: Ben je eigenrisicodrager? Dan raden we je aan een ander rekeningnummer te hanteren. Als je dit niet doet zullen de afdrachten aan de fiscus en de voorzieningen eigenrisicodrager op hetzelfde rekeningnummer worden geboekt.

AZV

De AZV betreft de Aanvullende Ziektewet Verzekering conform je CAO. Voor de verzekering van deze kosten en de uitvoering hiervan kun je een overeenkomst sluiten met een verzekeraar, bijvoorbeeld met FlexCom4. De premie hiervoor ontvang je van de verzekeraar. Wanneer je hiervoor geen verzekering hebt, moet je zelf een inschatting van de kosten maken.

In de 'Toelichting per kostprijselement voor 2023' van de ABU en in de 'Loonsombrief 2023' van de NBBU kun je de gemiddelde rekenpremies terugvinden. Ook staat hierbij vermeld welk percentage je maximaal mag verhalen op je flexwerkers.

Sociale Verzekeringen

Per 1 januari 2023

Vink de betreffende SVW premie aan en kies onderaan voor de optie 'Onderhoud zelf verzorgen'. Wanneer je de bijbehorende zoekknop activeert, verschijnen de invoervelden en kun je zelf de percentages ingeven.

Werkgeverslasten over reserveringen

Over de opgebouwde reserveringen ben je op het moment van uitbetaling ook sociale lasten verschuldigd. De kosten ontstaan op het moment dat de reserveringen worden opgebouwd. De hier vermelde percentages zijn bedoeld om deze kosten als voorziening te boeken en die mee te nemen in de kostprijsberekening.

Omdat het slechts een globale indicatie betreft, is het niet noodzakelijk om dit percentage 100% nauwkeurig vast te stellen. Easyflex maakt hier een indicatie van die je kunt overnemen. Wanneer je de indicatie niet wilt overnemen, tel je per kolom de percentages op. Zo beschik je over het percentage sociale lasten voor de voorziening van de opgebouwde reserveringen. Leg dit percentage vast in de rubriek 'Werkgever'.