

Wettelijk bruto minimumuurloon

Per 1 januari 2025

Wettelijk bruto minimumuurloon per 1 januari 2025

Sinds 1 januari 2024 is de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag gewijzigd. Het is verplicht om werknemers per uur minimaal het wettelijke minimumuurloon te betalen. Er geldt altijd één vast minimumuurloon voor alle werknemers van 21 jaar en ouder. Voor werknemers onder de 21 jaar gelden vaste minimumjeugdlonen per uur. Er zijn een aantal periodes om het loon over te berekenen. Bijvoorbeeld een week, maand of 4-wekelijkse periode. Door het aantal gewerkte uren in een periode te vermenigvuldigen met het wettelijk minimumuurloon kom je tot het loon van die periode. Je kunt de volgende basisformule gebruiken:

Loon in periode = (aantal gewerkte uren in periode) x (wettelijk minimumuurloon)

Leeftijd	Per uur
21+	€ 14,06
20	€ 11,25
19	€ 8,44
18	€ 7,03
17	€ 5,55
16	€ 4,85
15	€ 4,22

Bedragen minimumuurloon BBL-opleiding per 1 januari 2025

Op 1 januari 2024 zijn ook de minimumlonen voor BBL-opleidingen aangepast volgens de nieuwe Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. Werkgevers dienen werknemers in BBL-opleidingen per uur minimaal het wettelijke minimumuurloon te betalen, met één vast tarief voor werknemers van 21 jaar en ouder. Voor werknemers onder de 21 jaar gelden specifieke minimumjeugdlonen per uur. De berekening voor BBL-lonen is dezelfde als bij het wettelijk minimumuurloon dus volgens de formule:

Loon in periode = (aantal gewerkte uren in periode) x (wettelijk minimumloon voor BBL-opleidingen)

Leeftijd	Per uur
21+	€ 14,06
20	€ 8,65
19	€ 7,38
18	€ 6,40
17	€ 5,55
16	€ 4,85
15	€ 4,22

Wettelijk bruto minimumuurloon

Per 1 januari 2025

Voorbeeld 1: Week loontijdvak

Gewerkte uren in week 11 (10 tot en met 17 maart 2025):

- Maandag 10 maart: 5 uur
- Woensdag 12 maart: 8 uur
- Donderdag 13 maart: 5 uur

Totaal gewerkte uren in week 11: 18 uur

Wettelijk minimumuurloon: € 14,06

Loon in periode = (aantal gewerkte uren in periode) x (wettelijk minimumuurloon)

Loon in week 11 = 18 x € 14,06 = € 253,08

Voorbeeld 2: Maand loontijdvak (geen vast loon)

Gewerkte uren in februari 2025:

- Week 5: 16 uur
- Week 6: 24 uur
- Week 7: 24 uur
- Week 8: 24 uur
- Week 9: 16 uur

Totaal gewerkte uren in februari 2025: 104 uur

Wettelijk minimumuurloon: € 14,06

Loon in periode = (aantal gewerkte uren in periode) x (wettelijk minimumuurloon)

Loon in februari 2025 = 104 x € 14,06 = € 1.462,24

Wettelijk bruto minimumuurloon

Per 1 januari 2025

Voorbeeld 3: 4-weken loontijdvak

Gewerkte uren in periode 4 (week 13 t/m 16):

- Week 13: 32 uur
- Week 14: 40 uur
- Week 15: 32 uur
- Week 16: 40 uur

Totaal gewerkte uren in periode 4 2025: 144 uur

Wettelijk minimumuurloon: € 14,06

Loon in periode = (aantal gewerkte uren in periode) x (wettelijk minimumuurloon)

Loon in periode 10 = 144 x € 14,06 = € 2.024,64

Voorbeeld 4: Maand loontijdvak (vast loon) in 2025 van een medewerker die 40 uur in de week werkt van maandag tot en met vrijdag.

In het geval van een maand loontijdvak waarbij de medewerker vast loon krijgt wijkt de berekening af. Je kan het minimum maandloon (vast loon) berekenen met de volgende formule:

Minimum maandloon (vast loon) = (Theoretische werkbare uren in 2025 x Minimumuurloon) / 12

Totaal aantal werkbare uren in 2025:

- Maandag: 8 uur x 52 (Aantal maandagen in 2025) = 416 uur op maandag in 2025
- Dinsdag: 8 uur x 52 (Aantal dinsdagen in 2025) = 416 uur op dinsdag in 2025
- Woensdag: 8 uur x 53 (Aantal woensdagen in 2025) = 424 uur op woensdag in 2025
- Donderdag: 8 uur x 52 (Aantal donderdagen in 2025) = 416 uur op donderdag in 2025
- Vrijdag: 8 uur x 52 (Aantal vrijdagen in 2025) = 416 op vrijdag in 2025

Totaal aantal werkbare uren in 2025: (416 + 416 + 424 + 416 + 416) = 2088

Wettelijk minimumuurloon: € 14,06

Vast bedrag per maand = (Totaal aantal werkbare uren in 2025 x minimumuurloon) / 12

Vast bedrag per maand = (2088 x € 14,06) / 12 = € 2.446,44

Voor meer informatie over de berekening en voorbeeld berekeningen raden we je aan ons handboek te raadplegen.