

Percentages reserveringsschema's

Per 1 januari 2018

Hoe, wat, waar?

De percentages voor de reserveringen zijn per 1 januari 2018 gewijzigd en zijn doorgevoerd in Easyflex. Aan de hand van dit document kun je deze percentages controleren.

Reserveringspercentages en voorzieningen

Premiegroep 52 - IA (%)

	ABU		NBBU	
	U	V	U	V
Reserveringen				
Wachtdagcompensatie	0,71	0,71	0,71	n.v.t.
Kort verzuim/buitengewoon verlof	0,60	n.v.t.	0,60	n.v.t.
Feestdagen	3,06	n.v.t.	3,04	n.v.t.
Vakantiedagen	10,92	8,30	10,43	8,30
Vakantiegeld	8,00	8,00	8,00	8,00
Voorzieningen				
Premie pluspensioen t.b.v. kostprijs (1)	3,48	3,48	3,05	3,05
Premie basispensioen t.b.v. kostprijs (2)	1,04	1,04	1,04	1,04
SER afdracht (W.O.R.) (3)	0,00	0,00	0,00	0,00
Scholingsfonds	1,02	1,02	1,02	1,02
Sociaal fonds	0,20	0,20	0,05	0,05
Voorziening leegloop	x	x	x	x
Voorziening contractverplichting	x	x	x	x
Voorziening arbeidsongeschiktheid	x	x	x	x

* Uitzendkracht (U) en vakantiekraft (V)

* Percentages zelf bepalen en invoeren (X)

Percentages reserveringsschema's

Per 1 januari 2018

Premiegroep 52 - IIA (%)

	ABU		NBBU	
	U*	V*	U*	V*
Reserveringen				
Wachtdagcompensatie	1,16	1,16	1,16	n.v.t.
Kort verzuim/buitengewoon verlof	0,60	n.v.t.	0,60	n.v.t.
Feestdagen	3,06	n.v.t.	3,04	n.v.t.
Vakantiedagen	10,92	8,30	10,43	8,30
Vakantiegeld	8,00	8,00	8,00	8,00
Voorzieningen				
Premie pluspensioen t.b.v. kostprijs (1)	3,48	3,48	3,05	3,05
Premie basispensioen t.b.v. kostprijs (2)	1,04	1,04	1,04	1,04
SER afdracht (W.O.R.) (3)	0,00	0,00	0,00	0,00
Scholingsfonds	1,02	1,02	1,02	1,02
Sociaal fonds	0,20	0,20	0,05	0,05
Voorziening leegloop	x	x	x	x
Voorziening contractverplichting	x	x	x	x
Voorziening arbeidsongeschiktheid	x	x	x	x

Premiegroep 52 - IB + IIB (%)

	ABU		NBBU	
	U*	V*	U*	V*
Reserveringen				
Wachtdagcompensatie (4)	n.v.t.	n.v.t.	x	n.v.t.
Kort verzuim/buitengewoon verlof	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Feestdagen	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Vakantiedagen	10,92	8,30	10,43	8,30
Vakantiegeld	8,00	8,00	8,00	8,00
Voorzieningen				
Premie pluspensioen t.b.v. kostprijs (1)	3,48	3,48	3,05	3,05
Premie basispensioen t.b.v. kostprijs (2)	1,04	1,04	1,04	1,04
SER afdracht (W.O.R.) (3)	0,00	0,00	0,00	0,00
Scholingsfonds (5)	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Sociaal fonds	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Voorziening leegloop	x	x	x	x
Voorziening contractverplichting	x	x	x	x
Voorziening arbeidsongeschiktheid	x	x	x	x
Voorziening doorbetaling FD/KV (contracten) (6)	x	x	x	x

* Uitzendkracht (U) en vakantiekracht (V)

* Percentages zelf bepalen en invoeren (X)

Percentages reserveringsschema's

Per 1 januari 2018

1. Premie pluspensioen t.b.v. kostprijs

Binnen Easyflex is een standaard percentage opgenomen welke gebaseerd is op een gemiddeld uurloon. Deze wordt als volgt berekend: Gemiddeld uurloon - uurfranchise = grondslagbedrag * werkgever percentage pluspensioen = werkgever kosten : gemiddeld uurloon = kostprijs percentage.

Berekening

ABU $11,48 - 6,43 = 5,05 * 8\% = 0,40 / 11,48 = 3,48\%$

NBBU $10,49 - 6,43 = 4,06 * 8\% = 0,32 / 10,49 = 3,05\%$

2. Premie basispensioen t.b.v. kostprijs

Gebaseerd op het gegeven dat gemiddeld 40% van de werkenden recht hebben op het basispensioen: $2,60\% \times 40\% = 1,04\%$.

3. SER afdracht (W.O.R.)

Per 1 januari 2013 wordt de SER niet meer gefinancierd via een eigen reservering, daarom is het percentage 0,00%.

4. Wachtdagcompensatie

Zoek je meer informatie over de wachtdagcompensatie? Lees artikel 25 lid 3D van de [NBBU Uitzendkrachten CAO](#). Voor de ABU is dit niet van toepassing.

5. Scholingsfonds

Zoek je meer informatie over de voorziening van het scholingsfonds? Kijk in het Easyflex handboek onder F.A.Q. > Financiële administratie > Wat moeten we met de voorziening voor het scholingsfonds/sociaal fonds doen wanneer we contracten geven in de eerste 78 weken?

6. Voorziening doorbetaling FD/KV (contracten)

Feestdagen en kort verzuim moet je voor flexwerkers met contract doorbetalen. Je kunt deze kosten opnemen in de kostprijs door in het reserveringsschema een percentage op te nemen voor de 'Voorziening doorbetaling FD/KV (contracten)'.

Let op: Vergeet de transitievergoeding niet mee te nemen in de kostprijs.