

Percentages reserveringsschema's

Per 1 januari 2026

Hoe, wat, waar?

Vanaf 2026 is de nieuwe uitzend-cao van toepassing. Het is nodig om voor elke inlener/beloningsregeling een nieuw reserveringsschema aan te maken. Er zijn namelijk geen standaardreserveringspercentages meer. Voor de overgangsregeling, arbeidsongeschiktheid en leegloop zijn percentages indicatief ingevuld.

Reserveringspercentages en voorzieningen*

Premiegroep 52 – IA, IIA en IB+IIB

Reserveringen

Wachtdagcompensatie ¹	Uitzendkracht n.v.t.
Kort verzuim/buitengewoon verlof ²	x
Feestdagen ³	x
Vakantiedagen	10,87%
Vakantiegeld	8,33%
ORT reservering ⁴	10,87%

Voorzieningen

Premie pensioen t.b.v. kostprijs ⁵	5,99%
Sociaal fonds ⁶	0,20%
Voorziening leegloop	x
Voorziening contractverplichting	x
Voorziening arbeidsongeschiktheid	x
Voorziening transitievergoeding	x

Percentages zelf bepalen en invoeren (x)

Percentages reserveringsschema's

Per 1 januari 2026

1. Wachtdagcompensatie

Per 1 juli 2023 is de wachtdagcompensatie komen te vervallen. Daarom is het percentage niet meer van toepassing.

2. Kort verzuim/buitengewoon verlof

Vanaf 2026 vindt geen individuele opbouw in geld meer plaats voor kort verzuim voor flexwerkers met beding. Als je een percentage voor kort verzuim in het reserveringsschema opneemt, dan wordt een collectieve pot voor kort verzuim opgebouwd. Dit geldt ook voor flexwerkers zonder beding. Het is niet langer nodig om voor flexwerkers zonder beding een percentage bij 'Doorbetaling FD/KV' in het reserveringsschema in te voeren. Zowel bij flexwerkers met beding als zonder beding kun je kort verzuim uren doorbetalen via de kolom KV (kort verzuim) in de urendeclaratie.

3. Feestdagen

De feestdagen zoals deze gelden bij de inlener zijn van toepassing. Als je een percentage voor feestdagen in het reserveringsschema opneemt, dan wordt een collectieve pot voor feestdagen opgebouwd. Dit geldt ook voor flexwerkers zonder beding. Het is niet langer nodig om voor flexwerkers zonder beding een percentage bij 'Doorbetaling FD/KV' in het reserveringsschema in te voeren. Zowel bij flexwerkers met beding als zonder beding kun je feestdagen doorbetalen via de kolom FD (feestdagen) in de urendeclaratie.

4. ORT reservering

Het percentage van 10,87% is gebaseerd op het standaard percentage voor vakantiedagen. Indien er sprake is van ADV dient het percentage verhoogd te worden met het percentage voor de ADV reservering.

5. Premie pensioen t.b.v. kostprijs (voorlopige berekening)

Binnen Easyflex is een standaard percentage opgenomen welke gebaseerd is op het minimumuurloon per 01-01-2026 + 1% ten behoeve van tussentijdse verhoging minimumuurlonen. Deze wordt als volgt berekend: $((\text{Minimumuurloon } 01-01-2026 + 1\%) - \text{uurfranchise} = (\text{grondslagbedrag}) \times (\text{werkgever percentage pensioen}) = (\text{werkgever kosten}) / (\text{Minimumuurloon } 01-01-2026 + 1\%) = (\text{kostprijs percentage}))$.

Berekening

$\text{€}14,71 + 1\% = \text{€}14,8571 \rightarrow \text{€}14,86 - \text{€}9,24 = \text{€}5,62 \rightarrow \text{€}5,62 \times 15,9\% = 0,89358 \rightarrow (0,89 / \text{€}14,86) \times 100\% = 5,99\%$

6. Sociaal fonds

Deze premie is alleen van toepassing bij flexwerkers in fase A/1-2. Hieronder vallen ook flexwerkers met plaatsingen zonder beding. In het reserveringsschema kan bij sociaal fonds op het tabblad 'Voorwaarden' een reserveringspercentage per sectorrisicogroep (IA, IIA, IB, IIB) worden vastgelegd.